

**Назначение аналитической записки** – информировать руководителя организации о существующих и возникающих рисках законодательства, осложняющих его жизнь и работу

### Увольнялся и вновь принимался на работу по срочным трудовым договорам



**Для кого (для каких случаев):** Игры со срочными трудовыми договорами.

**Сила документа:** Определение Верховного Суда Российской Федерации.

**Цена вопроса:** Разница между зарплатой по обычному и срочному трудовому договору.

**Схема ситуации:** Организация предложила Сотруднику уволиться по собственному желанию и устроиться на эту же работу, но уже по срочному трудовому договору. Сотрудник сделал так как его просили.

За короткий промежуток времени Сотрудник несколько раз увольнялся по собственному желанию и каждый раз принимался на работу по срочному трудовому договору на разные должности. Причём и заработная плата всё время уменьшалась.

Сотрудник пошёл в суд с требованиями: 1) Признать самый первый Приказ о его «добровольном» увольнении незаконным; 2) Восстановить его на прежней хорошей должности – откуда его перетащили на срочный трудовой договор. 3) «Взыскать разницу в заработной плате за время выполнения им нижеоплачиваемой работы (недополученную заработную плату) ... в размере 247 891 руб., а также компенсацию морального вреда в размере 700 000 руб.»

Встал ли суд на сторону Сотрудника?

**Строка для поиска в КонсультантПлюс:** «Увольнялся и вновь принимался на работу по срочным трудовым договорам».

**Где посмотреть документы:** КонсультантПлюс, Судебная Практика: [ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУДЕБНОЙ КОЛЛЕГИИ ПО ГРАЖДАНСКИМ ДЕЛАМ ВЕРХОВНОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29.06.2020 N 16-КГ20-6](#)

[документ в офлайн-версии](#)

[документ в онлайн-версии](#)

### Многократное заключение срочного трудового договора



**Для кого (для каких случаев):** Договора организации не должны влиять на трудовые договора.

**Сила документа:** Постановление Конституционного Суда РФ.

**Цена вопроса:** Переквалификация срочного трудового договора в бессрочный.

**Схема ситуации:** Организация периодически заключала договор с контрагентом на оказание услуг. На время выполнения этого договора Организация принимала на работу сотрудников по срочному трудовому договору. Как-то раз новый договор с контрагентом Организации заключить не удалось. Были уволены сотрудники, принятые на работу по срочному трудовому договору для выполнения закончившегося договора.

Один Сотрудник пошёл в суд с требованием к Организации, чтобы его восстановили на работе, оплатили время вынужденного прогула, заключили с ним бессрочный трудовой договор и много кое-чего.

Удалось ли Сотруднику доказать суду свою правоту?

**Строка для поиска в КонсультантПлюс:** «Многократное заключение срочного трудового договора».

**Где посмотреть документы:** КонсультантПлюс, Судебная Практика: [ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РФ ОТ 19.05.2020 N 25-П](#)

[документ в офлайн-версии](#)

[документ в онлайн-версии](#)

## ТЕМЫ ПРЕДЫДУЩИХ МАТЕРИАЛОВ

1	Увольнялся и вновь принимался на работу по срочным трудовым договорам
2	Многократное заключение срочного трудового договора
3	Исключение ответственности заказчика за просрочку оплаты
4	Передача готового бизнеса
5	Запросов на разъяснение положений документации аукциона не поступало
6	Листая старые страницы - 2
7	Листая старые страницы
8	Незаконная заработная плата
9	Исполнение контракта и корпоративный конфликт
10	Акт не может быть квалифицирован в качестве сделки
11	Защита деловой репутации
12	Печать была украдена
13	Занижение заработной платы Директора
14	Место проведения собрания нотариальная контора
15	Включение Учредителя в реестр недобросовестных поставщиков
16	Подпись нанесена ранее печатного текста документа
17	Доверенность не содержала полномочий на прощение долга
18	Раздел помещений между собственниками
19	Ненадлежащее выполнение контрактов заместителем директора
20	Компенсация арендной платы



Нет КонсультантПлюс?

**Оформите заявку** на доставку полной версии документа или **подберите комплект** самостоятельно, с учетом особенностей вашей организации